



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI RHO
PARTE ECONOMICA 2020**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL FL triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, all'art. 67 disciplina la costituzione delle risorse decentrate, confermando la suddivisione tra risorse stabili e variabili previste dal precedenti CCNL.

La quantificazione delle risorse decentrate - parte stabile - è effettuata in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale; la quantificazione della parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate è di competenza dell'Organo di Governo dell'Ente che procede, in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi del P.E.G./Piano delle performance, sempre nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli normativi in vigore.

Il fondo risorse decentrate personale del comparto del Comune di Rho - anno 2020 - è stato costituito con determinazione del direttore Area 1 n. 1249/2020.

Nella presente relazione tecnico-finanziaria si è utilizzata una diversa modalità di rappresentazione delle risorse stabili, ad invarianza complessiva del fondo, a seguito dell'indicazione contenuta nella circolare RGS n. 16 del 15 giugno 2020 (conto annuale 2019), circa la separata esposizione, rispetto all'Unico Importo Consolidato anno 2017, della decurtazione permanente anno 2014 di cui all'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, ancora vigente, da operare a valere sulle risorse fisse e continuative in linea con quanto espressamente precisato dalla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, della decurtazione prevista dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e della decurtazione per cessione di servizi. Le predette decurtazioni sono ora evidenziate nella sezione delle decurtazioni. Inoltre, sempre per allineare la rappresentazione del fondo a quanto evidenziato nel Conto Annuale si sono inserite tra le risorse stabili consolidate le risorse per l'adeguamento delle progressioni economiche per contratti ante 2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'art. 67, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018 prevede che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come definite nella determinazione n. 219/2017 e certificate dal Collegio dei Revisori unitamente al CCDI economico 2017 in data 11/01/2018, al lordo delle decurtazioni evidenziate nell'apposita sezione e aggiunte le risorse per l'adeguamento delle progressioni economiche per contratti ante 2018 (€ 29.720,00), ammonta ad € 876.656,07.

L'importo di € 29.720,00 per l'adeguamento delle progressioni economiche per contratti ante 2018 lo scorso anno era stato inserito tra gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL in quanto derivante da dichiarazione congiunta di CCNL EELL ante 2018.

Da tale somma vanno decurtati € 109.825,00 che sono destinati al finanziamento alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per cui l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, al netto delle posizioni organizzative, ammonta ad € 766.831,07.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Art. 67 comma 2 - lett. a) CCNL FL 21/05/2018	Incremento da € 83,20 per n. 269 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 22.380,80
Art. 67 comma 2 - lett. b) CCNL FL 21/05/2018	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 67 comma 2 - lett. c) CCNL FL 21/05/2018	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 8.395,00
--	--	------------

Tabella sintesi risorse stabili

Art. 67 comma 1 - CCNL FL 21/05/2018	unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 al netto delle posizioni organizzative	€ 766.831,07
Art. 67 comma 2 - lett. a) CCNL FL 21/05/2018	Incremento da € 83,20 per n. 269 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 22.380,80
Art. 67 comma 2 - lett. b) CCNL FL 21/05/2018	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00
Art. 67 comma 2 - lett. c) CCNL FL 21/05/2018	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 8.395,00
	TOTALE	€ 813.081,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

	DESCRIZIONE	Anno 2020
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - ISTAT e Censimento	€ 6.488,90
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivo funzioni tecniche	€ 97.142,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. d)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - quota risparmio anno cessazione	€ 797,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. f)	quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 560,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. h)	1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 89.652,22

CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. i)	conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 114.500,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 68, comma 1	eventuali risorse residue stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 20.805,00
	totale risorse variabili	€ 329.945,12

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi – con decorrenza anno 2008, passaggio dipendenti a SERCOP)	-€ 5.133,59
Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi – nido e assistenti sociali)	-€ 58.081,00
decurtazione permanente ai sensi del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2014	-€ 75.692,00
dec. art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75/ limite 2016	-€ 24.291,70
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 163.198,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 813.081,87
Risorse variabili	€ 329.945,12
decurtazioni	-€ 163.198,29
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 979.828,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'atto sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dall'atto 2020 le seguenti risorse:

progressioni economiche orizzontali consolidate - compresa quota fin. Bilancio	401.724,00 €
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
Totale	550.385,00 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto

Vengono regolate dal contratto decentrato Economico le seguenti voci di spesa:

Indennità di turno	74.500,00 €
Indennità di reperibilità	27.000,00 €
Indennità di condizioni di lavoro	17.500,00 €
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	10.600,00 €
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1	18.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2	12.000,00 €
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	5.500,00 €
Incentivo messi	560,00 €
Incentivo ISTAT - Censimento	6.488,90 €
Incentivo funzioni tecniche	97.142,00 €
Progetto PL	10.000,00 €
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2020	55.000,00 €
Incentivo Performance organizzativa di struttura	28.545,84 €
Incentivo Performance individuale	66.606,96 €
Differenziazione del premio individuale*	- €
	429.443,70 €

** importo compreso nelle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale*

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dall'atto	550.385,00 €
Somme regolate dall'atto	429.443,70 €
Somme da destinare	€ 0,00
TOTALE	€ 979.828,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni che incidono su tali voci di finanziamento, ammontano a € 674.175,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (descritti nella tabella sotto riportata) ammontano a € 605.385,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

progressioni economiche orizzontali consolidate - compresa quota fin. Bilancio	401.724,00 €
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8^ qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2020	55.000,00 €
TOTALE	€ 605.385,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le risorse ripartite con il CCDI oggetto della presente sono erogate sulla base dei criteri fissati nel CCDI normativo relativo al triennio 2019/2021. Il sistema della produttività disciplinato dal CCDI normativo 2018/2021 è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Il sistema della produttività è finalizzato ad incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, attraverso un esplicito collegamento tra la distribuzione degli incentivi e il sistema di valutazione permanente delle prestazioni.

Il sistema degli incentivi monetari di Ente ed il relativo utilizzo della quota di fondo, destinata annualmente a tal fine in sede di contrattazione, è collegato alla realizzazione degli obiettivi definiti nel PEG/Piano delle Performance, mentre il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato da parte del nucleo di valutazione.

La valutazione dei risultati e delle prestazioni è effettuata dai competenti dirigenti sulla base del sistema di valutazione adottato dalla Giunta Comunale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'istituto delle progressioni economiche orizzontali è disciplinato dagli articoli 12 e 13 del CCDI normativo 2019/2021 che prevedendo il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto del sistema di valutazione in uso nell'ente.

Sono previste per l'attribuzione della progressione economica graduatorie per categoria, che vengono determinate in ordine decrescente considerato il punteggio (cd. Punteggio di graduatoria) derivante dalla media aritmetica dei punteggi delle schede di valutazione della Performance Individuale del triennio precedente a quello di avvio della selezione (es. avvio selezione 01/01/2019: media punteggi armonizzati schede di valutazione 2016, 2017 e 2018).

Al fine di limitare gli effetti "distorsivi" che potrebbero determinarsi sulle graduatorie in conseguenza dei diversi metri di valutazione utilizzati dai dirigenti per la formulazione delle valutazioni delle prestazioni e dei risultati del personale assegnato, i punteggi di valutazione effettivamente conseguiti dai dipendenti in ciascuna annualità, sono "corretti" utilizzando la media dei valori derivanti dall'applicazione di 2 algoritmi di armonizzazione come illustrati in allegato all'ipotesi di CCDI.

Per i dipendenti le cui valutazioni sono state formulate da Amministrazioni terze con diversi sistemi di valutazione, il punteggio totale conseguito sarà riparametrato secondo la scala di valutazione in uso nel Comune di Rho. Ai fini del presente accordo, tale punteggio, denominato "punteggio riparametrato", sarà anche armonizzato attraverso un correttivo pari alla media delle variazioni dei punteggi applicate nell'anno di riferimento alle schede di valutazione dei dipendenti, per effetto dell'armonizzazione di cui sopra.

L'attribuzione della progressione economica è subordinato al raggiungimento dei seguenti punteggi minimi di graduatoria:

- pari o superiore al 60/100 per la categoria A,

- pari o superiore al 64/100 per la categoria B,
- pari o superiore al 68/100 per la categoria C,
- pari o superiore al 72/100 per la categoria D.

Inoltre, concorrono alla selezione per l'attribuzione della progressioni economica tutti i dipendenti in servizio al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, che a tale data siano inquadrati nella posizione economica in godimento da almeno 48 mesi, elevando il requisito che è fissato dal CCNL FL 21/05/2018 in 24 mesi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Art. 67 CCNL FL 21/05/2018	DESCRIZIONE	2020	2019	2020/2019
comma 1	unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 876.656,07	€ 876.656,07	€ 0,00
comma 1	retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2017 e incarichi di "alta professionalità" anno 2017	-€ 109.825,00	-€ 109.825,00	€ 0,00
comma 2 - lett. a)	importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 22.380,80	€ 22.380,80	€ 0,00
comma 2 - lett. b)	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00	€ 15.475,00	€ 0,00
comma 2 - lett. c)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 8.395,00	€ 5.841,70	€ 2.553,30
comma 2 - lett. g)	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
comma 2 - lett. h)	incremento dotazioni organiche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
comma 3 - lett. d)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - quota risparmio anno cessazione	€ 797,00	€ 3.294,00	-€ 2.497,00

comma 3 - lett. f)	quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione - incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 560,00	€ 528,00	€ 32,00
comma 3 - lett. h)	1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 89.652,22	€ 89.652,22	€ 0,00
comma 3 - lett. i)	conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 114.500,00	€ 104.500,00	€ 10.000,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivo funzioni tecniche	€ 97.142,00	€ 29.454,00	€ 67.688,00
art. 68, comma 1	eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 20.805,00	€ 48.635,00	-€ 27.830,00
comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici - ISTAT e Censimento	€ 6.488,90	€ 6.500,00	-€ 11,10
decurtazioni	Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi - con decorrenza anno 2008, passaggio dipendenti a SERCOP)	-€ 5.133,59	-€ 5.133,59	€ 0,00
	Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi - nido e assistenti sociali)	-€ 58.081,00	-€ 58.081,00	€ 0,00
	decurtazione permanente ai sensi del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2014	-€ 75.692,00	-€ 75.692,00	€ 0,00
	dec. art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75/ limite 2016	-€ 24.291,70	-€ 20.776,48	-€ 3.515,22
	Totale risorse	€ 979.828,70	€ 933.408,72	€ 46.419,98

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa come indicato nella sezione III del presente modulo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo di produttività per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in € 933.408,72 con determinazione del Direttore Area 1 n. 1484/2019.

Le risorse decentrate dell'anno 2019 con CCDI sottoscritto il 20/12/2019 sono state ripartite come segue:

progressioni economiche orizzontali consolidate - compreso quota fin. Bilancio	€ 346.009,00
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2018 quota 2018	€ 37.000,00
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2018 quota 2019	€ 37.000,00
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2019	€ 40.000,00
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	€ 1.550,00
Parziale finanziamento indennità comparto	€ 128.886,00
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	€ 19.000,00
Indennità di rischio	€ 12.500,00
Indennità di disagio	€ 8.000,00
Indennità maneggio valori	€ 4.500,00
Indennità di turno	€ 76.500,00
Indennità di reperibilità	€ 28.000,00
Art. 17, c. 2 - lett. f) - specifiche responsabilità	€ 22.000,00
Art. 17, c. 2 - lett. i) - specifiche responsabilità (stato civile, anagrafe ...)	€ 12.500,00
Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori)	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2	€ 0,00
Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (ex rischio)	€ 0,00
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (ex cat. D PL)	€ 0,00
Incentivo messi	€ 528,00
Incentivo ISTAT - Censimento	€ 6.500,00
Incentivo funzioni tecniche	€ 29.454,00
Incentivo Performance organizzativa di struttura	€ 37.044,72
Incentivo Performance individuale	€ 86.437,00
Differenziazione del premio individuale	€ 0,00
Totale ripartito	€ 933.408,72

L'art. 68, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018 prevede che le risorse stabili come definite ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Sono state portate ad incremento del fondo 2020, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018 risorse derivanti da:

minori spese indennità di comparto	€ 10.306,00
progressioni orizzontali - minori spese da cessazioni	€ 10.499,00
TOTALE ECONOMIE su stabili 2019	€ 20.805,00

Il fondo per il finanziamento di quota parte dell'indennità di comparto anno 2019 è stato determinato tenuto conto delle posizioni previste in dotazione organica anche se non coperte, ma comprese in quelle coperte nell'anno 2014 che è l'anno di istituzione dell'indennità di comparto. Le quote di risorse non utilizzate per il pagamento effettivo dell'indennità sono state considerate economie.

Il fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2019 è stato determinato tenuto conto del personale in servizio al 01/01/2019. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni. Il personale cessato nel corso dell'anno 2019 ha liberato risorse già utilizzate per progressione orizzontale pari ad € 6.093,00 (somma calcolata dalla data della cessazione al 31/12/2019). Nell'anno 2020, inoltre, sono state riconosciute le progressioni anno 2018 e 2019, che hanno generato sulle risorse stanziata una minore spesa di € 4.406,00 dovuta alla cessazione di personale destinatario delle nuove progressioni economiche.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il quadro della copertura finanziaria è il seguente:

1. gli impegni relativi alla riclassificazione del personale della vigilanza, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già concesse, all'indennità di comparto per la quota gravante sulle risorse decentrate, per complessivi € 522.000,00, oltre ad oneri riflessi per € 141.456,00 (€ 124.236,00 CPDEL - € 12.000,00 INADEL - € 5.220,00 INAIL) ed Irap per € 44.370,00, per una somma complessiva pari ad € 707.826,00, sono stati costituiti nel Bilancio di Previsione 2020/2022 sugli stanziamenti dei capitoli del personale dipendente;
2. gli impegni relativi agli incentivi previsti dal Codice dei Contratti, pari ad € 97.142,00, oltre ad oneri riflessi per € 23.895,00 (€ 23.120,00 CPDEL - € 775,00 INAIL) ed Irap per € 8.258,00, sono compresi all'interno dei quadri economici dei singoli appalti;
3. la spesa di € 27.434,00 trova adeguata allocazione nel Bilancio di Previsione 2020/2022 secondo la scadenza dell'obbligazione giuridica prevista nell'anno 2020 imputandola come segue:
 - € 20.510,00= per retribuzione lorda alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5900 (imp. 649-1);
 - € 5.087,00= (€ 4.882,00 CPDEL - € 205,00 INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5800 (650 - 1/666 - 1);

- € 1.837,00= per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 5910 (imp. 652-1);
4. la spesa di € 1.977,00 per incentivi indagini periodiche ISTAT trova adeguata allocazione nel Bilancio di Previsione 2020/2022 secondo la scadenza dell'obbligazione giuridica prevista nell'anno 2020, impegnandola e imputandola come segue:
- € 1.490,00 per retribuzione per incentivi indagini periodiche alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 4870
 - € 360,00 (€ 355,00 per CPDEL+ € 5,00 per INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 4875
 - € 127,00 per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 4880;
5. la spesa di € 5.422,42, per incentivi censimento ISTAT trova adeguata allocazione nel Bilancio di Previsione 2020/2022 secondo la scadenza dell'obbligazione giuridica prevista nell'anno 2020, impegnandola e imputandola come segue:
- € 4.100,00 per retribuzione incentivi censimento alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6580
 - € 971,96 (€ 955,96 per CPDEL + € 16,00 per INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6581
 - € 350,46 per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 6582 ;
6. la spesa complessiva di € 898,90 per incentivi censimento ISTAT saldo anno 2019, oltre a € 238,04 per oneri riflessi e € 74,54 per IRAP, non conosciuta al momento della definizione delle risorse decentrate anno 2019, è stata fatta transitare per incapienza delle risorse decentrate dell'anno 2019 nelle risorse decentrate anno 2020, ed è stata impegnata nel Bilancio di Previsione 2020/2022, a valere sulle risorse decentrate 2020, come segue:
- € 898,90 per retribuzione incentivi censimento alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6580
 - € 238,04 per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6581
 - € 74,54 per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 6582;
7. la spesa complessiva di € 447.693,80 trova adeguata allocazione nel Bilancio di Previsione 2020/2022 impegnandola e imputandola come segue:
- € 333.687,80= per retribuzione lorda alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5900
 - € 85.636,00= (€ 79.420,00 CPDEL - € 2.880,00 per INADEL - € 3.336,00 INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5800
 - € 28.370,00= per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 5910.